

**POLITICA AZIENDALE***Ed. 3 Rev. 5 del 22/04/2026*

La Direzione della Società ECOSUD Srl, nella persona dell'Amministratore Massimo DIMO, così come delegato dal Consiglio di Amministrazione vigente, conferma la politica aziendale, già definita nelle precedenti emissioni, dichiarando, al fine di garantire l'efficacia del sistema di gestione integrato aziendale (qualità, ambiente e sicurezza), compatibile con il contesto e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione, che consiste nel raggiungimento e nel mantenimento dei seguenti obiettivi:

- Assicurare l'integrazione dei requisiti del Sistema di gestione nei processi di business dell'organizzazione;
- Sviluppare e aggiornare il Sistema di Gestione secondo i principi del Risk-based thinking e nella logica dell'approccio per processi;
- fornire servizi con responsabilità e competenza nel rispetto delle norme e dei requisiti stabiliti dalla legge;
- assicurare che siano definiti i requisiti del cliente per rispondere meglio alle sue esigenze al fine di ottenere la sua soddisfazione;
- assicurare al personale la disponibilità di risorse e mezzi adeguati al raggiungimento dei propri compiti e per la gestione del Sistema organizzativo;
- operare in conformità alla UNI EN ISO 9001:2015 nell'ambito di tutte le attività aziendali;
- operare in conformità alla UNI EN ISO 14001:2015 e alle altre prescrizioni applicabili agli aspetti ambientali delle attività aziendali;
- La salvaguardia della salute dei lavoratori e della popolazione: attraverso l'attuazione in modo programmato, monitorato ed implementato di tutte le azioni necessarie in coerenza e nel rispetto della legislazione nazionale ed europea ed in conformità alla UNI EN ISO 45001:2023.
- mirare al miglioramento continuo delle performance aziendali, professionali, ambientali e di sicurezza; individuare specifici obiettivi e traguardi, assicurando un costante monitoraggio del loro raggiungimento, quando economicamente e tecnicamente possibile;
- assicurare il mantenimento dell'integrità del sistema di gestione qualora siano pianificati ed attuati dei cambiamenti al sistema stesso;
- perseguire, mediante un efficace sistema di "autocontrollo", il miglioramento continuo dell'efficacia dei propri processi;
- fornire il sostegno necessario ai ruoli aziendali per i quali è necessario dimostrare la propria leadership e come essa si applica alle loro aree di responsabilità;
- promuovere la formazione continua del personale; accrescere la sensibilizzazione e responsabilizzazione di dipendenti, collaboratori e fornitori sulle problematiche ambientali e della sicurezza e sugli effetti della propria attività sull'ambiente;
- perseguire un ragionevole costante miglioramento dell'efficienza ambientale ottimizzando i consumi delle risorse naturali ed energetiche e la produzione di rifiuti, soprattutto di quelli pericolosi;

**POLITICA AZIENDALE**

Ed. 3 Rev. 5 del 22/04/2026

- valutare gli aspetti ambientali delle attività rientranti nel campo di applicazione del sistema al fine di minimizzare e prevenire ogni fonte di inquinamento;
- informare le parti interessate sul sistema di gestione adottato e consentire un dialogo trasparente e continuo con il mondo esterno;
- invogliare i fornitori e gli appaltatori operanti per conto dell'azienda ad adottare un sistema di gestione della sicurezza e della tutela dell'ambiente;
- ottenere risultati economici che garantiscano l'applicazione della politica aziendale e che assicurino la stabilità e la eventuale crescita dell'ECOSUD S.r.l.;
- migliorare gli standard di sicurezza nel lavoro dei dipendenti aziendali;
- salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso un processo continuo di individuazione e valutazione dei rischi presenti sui luoghi di lavoro, una costante applicazione di misure tecniche ed organizzative di miglioramento per la riduzione degli stessi ed una attenta formazione/informazione a tutto il personale aziendale;
- verificare periodicamente che gli impegni espressi risultino adeguati alle attività aziendali e siano attuati dall'organizzazione;
- Assicurare al lavoratore che la tutela della salute e della sicurezza di ciascun lavoratore, oltre ad essere disciplinato da obblighi di legge, rappresentano per la Società: un valore, un patrimonio, un modo di essere;
- L'Impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e al miglioramento continuo nella gestione della Salute e Sicurezza del Lavoro e nelle prestazioni del SIA;
- La realizzazione di sistemi di lavoro e mezzi d'opera sicuri: è essenziale che tutti i dipendenti della Società siano investiti della responsabilità di lavorare in modo sicuro e quindi di proteggere se stessi, i propri colleghi e l'ambiente; simili responsabilità dovranno essere fatte proprie anche dai sub – contrattisti che saranno selezionati e controllati anche in relazione alle loro prestazioni nel campo della sicurezza;
- Garantire un ambiente di lavoro privo di qualsiasi discriminazione (per religione, razza, disabilità, età, sesso, preferenze sessuali, affiliazione politica, ecc) e volto alle pari opportunità, inclusione, comunicazione e continua formazione
- Garantire il rispetto dei Diritti Umani all'interno del contesto lavorativo così come previsto dalla norma sulla responsabilità Sociale SA 8000 ed equipollenti (ad es. PAS 24000).
- Definire tematiche volte alla sostenibilità ambientale e sensibilizzare il personale dipendente e gli stakeholders a promuovere azioni mirate al raggiungimento di tale obiettivo.

Data, 22.04.2026

ECOSUD S.r.l.  
Dr. Massimo DIMO  
Amministratore